Scrum Master / Agile Coach (m/w/d)

unbefristet - Vollzeit/Teilzeit – Entgeltgruppe 12 TV-L* – Hannover

Unser Team braucht Verstärkung

Sie suchen eine berufliche Veränderung und möchten gemeinsam mit uns die digitale Zukunft der Polizei Niedersachsen gestalten – verantwortungsvoll, innovativ und im Team?

Dann bewerben Sie sich jetzt bei der Zentralen Polizeidirektion Niedersachsen (ZPD NI)!

Eingesetzt werden Sie am Campus Digitale Transformation (DT), dem gemeinsamen Zentrum der IT-Akteure der Polizei Niedersachsen. Mit dem Campus DT verbinden sich Fachwissen, Kreativität und Engagement, um Beschäftigten sowie Bürger:innen die bestmögliche digitale Unterstützung zu bieten. Unser gemeinsames Mindset ist der Kompass für unser Denken und Handeln: klar, knapp, wertebasiert und handlungsorientiert.

Unsere Mission: Mit leistungsfähigen IT-Produkten und -Services unterstützen und optimieren wir die Arbeitsprozesse der Polizei Niedersachsen.

Dafür suchen wir eine engagierte Persönlichkeit, die mit Erfahrung, Empathie und Kommunikationsstärke unsere crossfunktionalen Teams begleitet.

Aufgaben

Im Detail erwarten Sie folgende Tätigkeiten:

- **Agile Coaching & Teamentwicklung:** Sie begleiten und unterstützen kontinuierlich die Entwicklungs- und crossfunktionalen Teams zur Förderung agiler Arbeitsweisen. Sie identifizieren und beseitigen Hindernissen zur Steigerung der Team-Performance und eigenverantwortlichen Zusammenarbeit.
- **Moderation agiler Events:** Sie planen, organisieren und moderieren alle relevanten agilen Events (z. B. Sprint Planning, Sprint Review, Sprint Retrospective, Daily Scrum) und stellen sicher, dass jedes Meeting strukturiert, zielorientiert und wertschätzend Abläuft.
- **Stakeholder-Management & Kommunikation:** Sie stehen in aktivem Austausch mit internen und externen Stakeholdern zur Transparenz über Ziele, Fortschritte und Herausforderungen. Sie fördern die Zusammenarbeit zwischen Entwicklungsteams, Product Ownern und weiteren Projektbeteiligten.
- **Kontinuierliche Verbesserung:** Sie initiieren und begleiten Maßnahmen zur nachhaltigen Prozessoptimierung (z. B. Impediment Backlog, Retrospektiven).
  Sie analysieren und bewerten Verbesserungen auf Team- und Prozessebene und leiten daraus konkrete Handlungsempfehlungen ab.

Ihr Dienstort befindet sich in der Ahrensburger Straße 3, 30659 Hannover-Lahe, in neuen und modernen Büroräumen.

Wir haben einiges zu bieten. Sie auch?

Sie können sich bewerben, wenn Sie über

- eine einschlägige Hochschulausbildung der Fachrichtung Informatik oder einer anderen IT-nahen Fachrichtung (z.B. Wirtschaftsinformatik, Systemintegration)
  oder
- eine abgeschlossene IT-nahe Ausbildung (z.B. Fachinformatiker:in Fachrichtung Systemintegration) sowie eine zweijährige Berufserfahrung in der IT **oder**
- eine mindestens vierjährige Berufserfahrung in der IT

verfügen.

Haben Sie noch Fragen? Sprechen Sie uns gerne an!
Für Fragen zum Aufgabeninhalt stehen Ihnen aus dem Fachbereich Uwe Freels (Tel. +49 511 8958-4240) und
für Fragen zum Auswahlverfahren aus dem Personalbereich Jona Marie Goebel (Tel. +49 511 9695-1225) zur Verfügung.

Zudem benötigen Sie eine mindestens dreijährige praktische Erfahrung in einer vergleichbaren Rolle (Scrum Master, Agile Coach) auf dem Niveau einer EG 10.

Eine nachweisbare Agile-/Scrum-Zertifizierung (z. B. PSM I/II [Professional Scrum Master], CSM [Certified Scrum Master], SAFe Agilist) ist erforderlich.

Darüber hinaus sind gute Deutschkenntnisse (C1), sowie Englischkenntnisse (B1) für die Aufgabenerfüllung notwendig.

In den folgenden Themengebieten wird Fachwissen vorausgesetzt:

- Umfassende Kenntnisse in der Anwendung und Anpassung agiler Frameworks wie Scrum, Scrumban und Kanban - idealerweise im behördlichen Kontext
- Erfahrungen mit hybriden Projektsteuerungsmodellen (z. B. Scrum & Wasserfall) sind von Vorteil.
- Sicherer Umgang mit Jira und Confluence

Diese Voraussetzungen sind wünschenswert:

- Kenntnisse der IT-Sicherheitsstandards und -richtlinien im öffentlichen Sektor, insbesondere für Polizei und Behörden (z. B. BSI-Grundschutz, Verschlusssachenanweisung/VSA).
- Vertrautheit mit behördenübergreifenden Netzwerken und deren Besonderheiten.
- Grundkenntnisse einschlägiger gesetzlicher Vorschriften, insbesondere VwVfG und Nds. SÜG.

Damit wir als Team unsere gesteckten Ziele erreichen, sollten Sie darüber hinaus Folgendes mitbringen:

- Konfliktlösung und Fähigkeit zur Mediation bei Zielkonflikten.
- Fähigkeit, komplexe Sachverhalte, insbesondere agile Prinzipien und Methoden, verständlich und adressatengerecht an verschiedene Zielgruppen (auch nicht-technische Stakeholder) zu vermitteln.
- Empathie, Hohe Sensibilität und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Widerständen gegenüber Veränderungen, z. B. bei der Einführung und Verankerung agiler Transformationen in bestehenden Strukturen.

Unsere Benefits:

Bewerbung

Werden Sie ein Teil der Polizei Niedersachsen und bewerben Sie sich noch heute vorzugsweise online über folgenden Link: www.karriere.niedersachsen.de/stellenangebote (**Stellennummer 112463**).

Die Bewerbungsfrist endet am **28.10.2025**.

Aus technischen Gründen können lediglich Dateien im pdf-Format verarbeitet werden.

Sollten Sie bereits in der niedersächsischen Landesverwaltung beschäftigt sein, erklären Sie in Ihrer Bewerbung bitte das Einverständnis zur Einsichtnahme in die Personalakte.

Das ist uns noch wichtig

Im Sinne des Nds. Gleichberechtigungsgesetzes liegt uns sehr daran, überall in unseren Aufgabenbereichen eine Balance aller Geschlechter zu erreichen. Wir freuen uns über jede Bewerbung, möchten vor diesem Hintergrund aber auch und insbesondere Frauen zu einer Bewerbung ermutigen.

Schwerbehinderte Bewerbende werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte weisen Sie zur Wahrung Ihrer Interessen bereits in Ihrer Bewerbung auf die Behinderung/Gleichstellung hin. Für weitere Informationen können Sie unsere Vertrauensperson für Menschen mit Einschränkungen, Stefanie Jänicke-Szillat, kontaktieren unter +49 511 9695-1038 oder schwerbehindertenvertretung@zpd.polizei.niedersachsen.de.

Nähere Informationen zum Schutz Ihrer Daten finden Sie hier: https://www.zpd.polizei-nds.de/download/73613.

*Hinweis: Die Bewertung des Arbeitsplatzes erfolgt vorbehaltlich der abschließenden Zustimmung des Niedersächsischen Ministeriums für Inneres, Sport und Digitalisierung hierzu.

Haben Sie noch Fragen? Sprechen Sie uns gerne an!
Für Fragen zum Aufgabeninhalt stehen Ihnen aus dem Fachbereich Uwe Freels (Tel. +49 511 8958-4240) und
für Fragen zum Auswahlverfahren aus dem Personalbereich Jona Marie Goebel (Tel. +49 511 9695-1225) zur Verfügung